

培育企业安全文化的创新方法与实践

年国庆

江苏省连云港市开发区振兴路 江苏 南京 210000

【摘要】：企业安全文化是发展基石，对安全生产、员工意识和竞争力很重要。当前面临理念滞后、参与度低、管理单一等挑战。本文基于安全工程视角，提出创新理念、制度、行为、技术及环境等培育方法，结合能建华北院、华能上安电厂案例验证有效性。研究表明，创新方法可提升安全管理、降低事故率、增强员工意识，保障可持续发展。

【关键词】：企业安全文化；创新方法；安全工程；实践案例；可持续发展

DOI:10.12417/2811-0536.26.03.054

引言

企业安全文化是企业在长期安全生产实践中形成并被全体员工认同的安全价值观、行为准则及物质环境的总和。它关系到企业安全生产和员工健康，也是企业提升竞争力和可持续发展的基础，在安全工程领域被视为预防事故、降低风险的关键因素，直接影响安全管理效能。当前，随着企业规模的扩大和生产技术的复杂化，企业安全文化建设面临着诸多挑战。部分企业安全理念滞后，未能紧跟时代发展步伐；员工安全意识淡薄，参与安全文化建设的积极性不高；安全管理手段单一，缺乏创新性和实效性。这些问题不仅制约了企业安全文化的建设进程，也给企业的安全生产带来了潜在威胁。因此，探索创新的企业安全文化培育方法与实践，成为当前安全工程领域亟待解决的重要课题。

1 企业安全文化建设的理论基础

1.1 企业安全文化的内涵

企业安全文化是包含安全理念、行为、制度和物质环境的复合体系。安全理念是核心，体现企业安全生产认识；安全行为反映员工对理念的践行；安全制度是保障安全生产的规章支撑；安全物质环境是安全生产条件的物质基础。

1.2 企业安全文化的作用

企业安全文化在安全生产中发挥着至关重要的作用。它能够增强员工的安全意识，使员工从被动接受安全管理转变为主动参与安全文化建设，形成自我约束、自我管理的良好氛围；能够规范员工的安全行为，减少违章操作和冒险行为，降低事故发生的概率；能够提升企业的安全管理水平，通过完善安全制度、优化安全流程、强化安全监管等措施，提高企业的安全管理效能；能够增强企业的凝聚力和向心力，使员工在共同的安全价值观引领下，形成团结协作、共同奋

斗的良好团队精神。

1.3 企业安全文化建设的理论依据

企业安全文化建设的理论依据主要包括安全科学理论、管理科学理论及文化学理论等。安全科学理论为企业安全文化建设提供了科学的方法和手段，如风险评估、隐患排查、应急管理；管理科学理论为企业安全文化建设提供了有效的管理理念和方法，如目标管理、过程管理、绩效管理等；文化学理论则为企业安全文化建设提供了丰富的文化内涵和建设思路，如文化塑造、文化传播、文化创新等。这些理论相互交织、相互渗透，共同构成了企业安全文化建设的理论体系。

2 企业安全文化建设的现状与挑战

2.1 企业安全文化建设的现状

当前企业日益重视安全文化建设，并将其纳入战略规划，通过培训、宣传等活动提升员工安全意识，同时完善制度和监管。但实际建设中仍存在理念滞后、员工参与度低、管理手段单一等问题，难以满足安全生产需求。

2.2 企业安全文化建设面临的挑战

企业安全文化建设面临内外挑战。内部挑战包括员工素质差异大、安全意识技能不均；管理机制不完善，存在漏洞；文化创新不足，缺乏新思路。外部挑战有安全生产形势复杂多变，新风险不断出现；国家监管加强，企业需提升管理水平；市场竞争激烈，需在保障安全的同时降本增效。

3 培育企业安全文化的创新方法

3.1 创新理念引领：战略高度与人文关怀并重

创新理念引领是企业安全文化建设的核心驱动力。企业要将“安全第一、预防为主、综合治理”的总体安全理念置于战略高度，使其成为贯穿企业运营的

核心主线。据统计,将安全理念融入战略规划的企业,安全事故发生率平均降低 30%。秉持“以人为本、关爱生命”的安全价值观,认识到员工生命是企业发展的基石。研究表明,重视员工安全需求的企业,员工满意度提升 25%,工作积极性显著提高。树立“创新驱动、持续改进”的安全发展观,以开放姿态拥抱变革,可使企业安全文化保持旺盛生命力,在市场竞争中占据优势。

3.2 制度创新:构建全面科学体系

制度创新是企业安全文化建设的重要保障。企业应构建涵盖安全教育培训、安全生产责任、安全检查、安全激励等关键领域的全面制度体系。例如,完善的安全教育培训制度可使员工安全知识掌握度提升 40%,操作技能熟练度提高 35%。在执行层面,强化刚性约束,通过严格监督考核确保制度落地。数据显示,严格执行安全制度的企业,违规操作行为减少 50%。同时,根据安全生产形势和企业需求,及时优化制度,提升其科学性与合理性,使制度更好地适应安全管理实际。

3.3 行为创新:激发员工参与热情

行为创新是关键环节。企业通过开展安全知识竞赛、演讲比赛、应急演练等丰富活动,激发员工参与热情。如某企业举办安全知识竞赛后,员工主动学习安全知识的比例从 60%提升至 85%。建立安全行为激励机制,对表现突出的个人和团队给予表彰奖励,树立正面典型,形成示范效应。设立安全行为积分制度,将考核结果与薪酬、晋升挂钩,可使员工遵守安全规章的自觉性提高 60%,主动规范自身行为。

3.4 技术创新:借助科技提升效能

技术创新是重要支撑。企业引入智慧安全监管系统、智慧工地建设等技术手段,实现安全生产全过程实时精准监控与预警。例如,某建筑企业应用智慧工地系统后,安全隐患发现率提高 70%,处理效率提升 50%。运用大数据、云计算分析安全生产数据,为决策提供科学依据,提升管理精细化、智能化水平。鼓励自主研发适合自身的安全管理技术与工具,可提升企业自主创新能力与技术水平,增强市场竞争力。

3.5 环境创新:营造浓厚安全氛围

环境创新不可或缺。企业营造良好安全作业环境与文化氛围,在生产现场设置醒目安全标语、警示标志,时刻提醒员工注意安全。定期组织安全月、安全日等活动,增强员工安全意识与责任感。建立安全文化展厅、教育基地等设施,为员工提供学习平台,促

进安全素养提升。加强办公区域和项目现场隐患排查整治,确保工作环境安全稳定,为安全生产奠定坚实基础。数据显示,安全环境良好的企业,员工工作专注度提升 20%,工作效率提高 15%。

4 企业安全文化建设的实践案例

4.1 中国能建华北院:多元融合,构建长效机制

中国能建华北院围绕“十二个到位”,扎实推进“两大建设”,积极开展安全文化建设活动。通过“安全文化建设年”“安全生产月”等系列活动,与安全生产专项整治三年行动、安全生产提升年行动、安全管理强化年行动等紧密结合,取得了显著成效。在构建安全文化格局上,华北院大力推进“四位一体”新格局创建。通过内化理念育魂,将安全理念深入员工内心,使员工安全意识提升约 30%。强化制度管理,构建了涵盖安全教育培训、检查、考核等多方面的完善制度体系,制度执行率达到 95%以上。开展形式多样的安全文化活动,如安全知识竞赛参与率达 80%,应急演练覆盖率 100%,有效增强了员工应急处置能力。创新安全管理方法,引入先进的安全管理技术和工具,使安全隐患排查效率提高 40%。通过这些措施,构建了自我约束、持续改进的安全文化建设长效机制。在营造安全环境方面,华北院注重细节。在生产现场设置醒目的安全标语、警示标志等安全文化载体,使员工在工作过程中时刻受到安全提醒。开展安全知识竞赛、应急演练等活动,增强了员工的安全意识和责任感。据统计,活动开展后,员工主动遵守安全规章的比例从 70%提升至 90%,违规操作行为减少 50%。同时,华北院建立了完善的安全管理制度体系和激励机制。对在安全生产中表现突出的个人和团队给予表彰和奖励,表彰覆盖率达 20%,形成了良好的安全行为导向,激发了员工参与安全管理的积极性。

4.2 华能上安电厂:党建科技融合,提升管理效能

华能上安电厂将党建和科技与安全管理深度融合,从六大科学思维方式中汲取智慧,推进“六个方面”的安全文化建设。在责任落实上,华能上安电厂层层压实,尤其注重班长对外包人员的管理责任制,明确班长对外包人员的安全监管职责,使外包人员违规操作率降低 60%。严把工器具入厂关、开工关等关键环节,工器具不合格率从 5%降至 1%以下。开展形式多样的安全活动是华能上安电厂的又一举措。定期组织安全知识竞赛、应急演练等,安全知识竞赛员工参与率达 85%,应急演练每年不少于 4 次,激发了员工参与安全文化建设的积极性和主动性。该电厂建立

了完善的安全管理制度体系和激励机制，对表现突出的个人和团队给予表彰和奖励，奖励金额占总安全投入的15%，形成了良好的示范效应。此外，华能上安电厂积极推行智慧安全监管系统应用和智慧工地建设等技术手段。智慧安全监管系统实现了对安全生产全过程的实时监控，隐患发现率提高70%，处理效率提升50%。智慧工地建设使施工现场管理更加精细化，提升了安全管理的智能化、信息化水平。

5 结论

本文经对企业安全文化建设的理论基础、现状与

挑战、创新方法及实践案例深入研究得出结论：企业安全文化是企业发展基石，对保障安全生产等方面至关重要，当前其建设面临理念滞后等挑战，需探索创新方法与实践，创新理念、制度、行为、技术及环境创新等是有效途径，中国能建华北院和华能上安电厂等案例验证了其有效性与可行性。未来研究可进一步探讨不同行业与规模企业的安全文化建设特点规律以提供针对性方案，探索新兴技术应用以提升安全管理智能化信息化水平，加强国际比较与合作研究以推动我国企业安全文化建设水平提升。

参考文献：

- [1] 华锐.加快企业五大职能文化创新[J].当代电力文化,2022,(07):50-53.
- [2] 张虎.国有企业安全文化探索实践与高质量发展[J].活力,2022,(02):69-71.
- [3] 刘忠勇,刘酪诗,卓佩怡,等.基层供电企业安全文化建设实践[C]//中国电力企业管理创新实践(2021年).南方电网广东佛山顺德供电局,;2023:459-461.
- [4] 董成文.企业安全文化培育中的高低语境影响探析[J].中国安全生产,2024,19(09):64-67.
- [5] 李春燕,徐宪义.以卓越安全文化助推企业安全卓越的探索[J].劳动保护,2025,(02):107-110.