

建筑工程施工技术管理水平的提升策略

颜 茹¹ 郭 鑫² 赵慧宁¹

1.日照城投集团建设发展有限公司 山东 日照 276800

2.日照益同有限责任会计师事务所 山东 日照 276800

【摘要】：建筑工程施工技术管理是确保工程顺利落实的核心及关键，综合管理水平的提升非常有必要，有助于提升企业核心竞争力，保障工程质量以及施工效率，着力打造高品质建筑。建筑企业应立足于建筑工程施工技术管理工作要求尝试多种管理对策及手段，以高质量管理为基本目标，全面推进建筑工程综合管理改革及转型。在正式实施管理工作时，企业首先应从顶层设计着手，逐步完善管理体系机制，积极实现高效科学管理，严格落实基础工作，明确施工技术责任，规范管理施工技术，保障综合管理实效，健全培训体系机制，建设技术人才队伍，灵活利用多种信息技术，优化改革传统管理模式，在多措并举中实现自身又好又快发展。

【关键词】：建筑工程施工；技术管理水平；提升策略

DOI:10.12417/2811-0536.26.03.069

引言

在建筑行业规模以及复杂度不断提升的今天，建筑工程施工技术管理要求越来越严格及明确，传统管理模式面临流程挑战、人员挑战以及组织挑战。具有远见卓识的建筑企业紧跟时代发展进程，立足于科技迅速发展进步的现实环境灵活调整管理模式，用先进前沿的管理理念完善构建科学系统的管理框架，科学利用现代信息技术高效管理施工技术，顺利实现终极发展目标。随着施工技术管理工作的逐步革新及优化升级，建筑企业施工效率和质量迅速提升，施工成本得以有效控制，逐步形成了较强的核心竞争力。企业能够更好地承担起社会责任，充分发挥自身竞争优势，占据更多的市场份额。

1 建筑工程施工技术管理水平的提升意义

1.1 有助于提升核心竞争力

在建筑工程领域中施工技术管理对工程安全效率以及质量的影响非常直接，关乎整个建筑的综合品质以及使用功能，影响着建筑企业的核心竞争力。随着建筑领域的迅速发展，建筑企业的综合实力稳步提升，传统施工技术管理员工工作备受诟病。在以提升施工技术管理水平为目标，改革传统管理模式的过程中，历史遗留的管理问题被解决，先进技术以及前沿理念被应用于施工技术管理工作中，各项资源实现了科学配置及高效利用。整体施工成本得以控制，企业核心竞争力上升到了新的高度。

1.2 有助于确保工程质量

建筑工程质量受施工技术的影响非常直接，科学高效的施工技术管理能够保障整体项目工程质量。在建筑工程领域迅速发展的过程中，工程质量备受关注，

关乎人民群众的生命财产安全。在严格管理施工技术时，建筑企业站在宏观视角及时总结经验教训，以严格规范施工操作为出发点，要求管理人员按照规范要求以及技术标准落实各项管理工作，在多措并举和环环相扣中保障整体工程质量。随着建筑工程施工技术管理工作的优化改进及不断升级，项目工程质量显著提升。

1.3 有助于保障施工效率

在全面提升施工技术管理水平的过程中，建筑企业灵活利用先进前沿的管理理念、科学高效的施工技术以及形式新颖的管理方法主动改革传统管理模式，全面简化施工流程，有效规避不必要的材料浪费以及返工，在控制工期的同时有效降低整体工程成本。其中各个管理部门全面加强协作沟通，共享管理资源，分享管理经验，实现协同分工。整体的施工质量稳步提升，项目得以顺利竣工。

1.4 有助于打造高品质建筑

随着市场经济的迅速发展，建筑行业对工程施工技术管理要求更加明确及严格。该行业立足于现代人的审美需求以及生态环保要求巧妙利用多种管理策略以及施工技术，全面推进建筑物绿色化、个性化和多元化发展。在紧跟时代发展进程，稳步提升综合施工技术管理水平的过程中，管理人员立足于施工现场技术管理要求提前运用绿色节能环保材料以及先进技术，将建筑施工对外部环境产生的负面影响控制在最低的水平，全面满足人民群众对居住环境的环保要求以及品质要求。由此不难看出。建筑工程施工技术管理水平的提升对打造高品质建筑大有裨益。

2 建筑工程施工技术管理水平的提升策略

2.1 完善管理体系机制，实现高效科学管理

为了有效提升建筑工程施工技术管理水平，建筑企业应在顶层设计中建立健全科学完善的管理体系以及机制，严格规范各项管理工作，确保各项工作能够朝着标准化、规范化方向迅速发展。首先，建筑企业应科学设置施工管理机构，完善管理组织架构，科学划分各个层级业的管理权限及管理职责，加强不同部门以及工作人员的交流合作，实现多部门协调一致以及高效配合。在构建施工管理组织架构时，建筑企业应科学设置技术负责人、安全负责人、工程师、项目经理以及总经理等重要职位，合理划分职位权力、责任以及工作权限，明确具体工作内容，实现多个管理环节科学衔接以及有序落实。在完善宏观管理架构之后，建筑企业应安排专业的管理人员，科学配置人力资源，明确各岗位工作需求，科学界定各个管理环节的人员权限以及人员数量，确保“人责适配”，充分发挥专业人员的管理优势及作用，保障施工技术管理工作质量以及专业水准。其次，建筑企业应明确工作流程，科学设定工作标准，确保工作人员能够严格按照标准行事。在制定工作流程时，建筑企业应理性分析实际工程需求，立足于施工项目特点科学划分不同阶段的具体任务。其中验收标准的制定是关键，建筑企业应以实现高效施工组织及管理为目标，提前做好验收工作，逐步细化工作流程，明确工作标准，有效规避施工质量问题和风险问题，维持正常的施工进度以及节奏。最后，建筑企业应全过程监督以及严格检查施工过程，完善监督检查机制，科学划分监督检查人员的责任权限，提升监督检查工作质量并保障工作安全。其中施工质量管理体系和标准的建立是前提，建筑企业应做好监督以及检查工作，督促监督检查人员按照具体工作流程开展专业化、系统化的质量检查工作以及验收工作，提前规避各类工程问题，有效控制潜在风险。与此同时，建筑企业还应加强安全档案管理，巧妙利用现代信息技术构建信息化管理系统，真实客观地记录施工情况，优化改进施工监控工作，为监督检查人员提供专业可靠的数据支持。

2.2 高效落实基础工作，明确施工技术责任

建筑工程施工技术管理是一个系统性和专业性较强的工作，涉及诸多管理环节和管理要求，管理标准各有不同。为了保障整体管理质量及水准，建筑企业应理顺管理思路，从基础工作着手，理性分析具体工作流程，明确工程施工技术标准，全面落实好基础工作。首先，建筑企业应立足于工作全流程真实完整地

记录施工档案，秉承实事求是的工作原则，高度重视技术会审，在高效实施工程管理工作的同时保障整体工程质量以及经济效益，提升企业综合竞争力。在施工档案中，施工技术材料管理尤为重要，直接影响着建筑工程的后续维护以及建筑综合水平。管理人员应及时总结经验教训，严格落实归档工作以及整档工作。其次，在现代信息技术迅速发展的现实背景下，各种新技术、新产品以及新理念应运而生。在提升综合施工技术管理平时，建筑企业应紧跟时代发展进程，密切关注科技前沿动态，在及时接受新技术，践行新理念的同时有序推进施工技术管理工作，确保各项工作紧跟时代发展进程，实现现代化发展。最后，建筑企业应科学定位技术管理人员，正视人员定位对工作人员创造性以及主动性的具体影响，以施工管理人员、技术人员以及项目经理为主要对象，确保其能够意识到自身的重要责任和社会使命，主动承担起相关责任，明确各自的施工技术责任以及分工，实现群策群力以及各司其职。

2.3 规范管理施工技术，保障综合管理实效

施工技术的规范化管理对提升整体技术管理水平大有裨益，建筑企业应严格遵循施工技术标准以及规范要求，紧跟时代发展进程，用先进前沿的新工艺以及施工技术改革传统施工技术管理模式，实现高效管理和与时俱进。首先，建筑企业应正视建筑施工管理工作的复杂性、专业性以及系统性，立足于建筑施工作业具体过程深度思考不同管理环节涉及的技术细节以及规范要求。确保全体管理工作人员能够以施工技术标准以及规范要求为指南，针对性地落实施工质量管理，保障作业安全。在以施工技术标准以及规范要求为参照，开展施工技术管理工作时，建筑企业还应坚持实事求是的工作准则，全面把握工程实际情况，深入分析典型案例以及业内法律法规，明确具体施工流程，宏观安排各项工作，做好施工计划，有序落实工程建设工作。其次，在信息时代下，各种现代工艺以企业施工技术应运而生，在提升综合技术管理平时，建筑企业应理性分析时代发展趋势，科学利用先进高效的施工工艺以及施工技术，全面促进建筑转型升级。为了充分发挥新技术以及新工艺的作用，建筑企业应高度关注科研合作以及资源共享，积极加强技术交流，及时与专业机构建立长效合作机制，全面推进产学研合作以及技术创新，以较强的新技术以及新工艺应用能力以及研发能力高效落实施工技术管理工作，保障综合管理实效和质量。

2.4 健全培训体系机制，建设技术人才队伍

为了夯实建筑工程施工技术管理智力基础，建筑企业应面向全体工作人员全面落实好人才培训工作，建立健全培训体系机制，全面打造“强有力”的技术人才队伍，稳步提升管理人员以及基础工作人员的综合素质以及技能水平。其中培训体系的构建是关键，建筑企业首先应在高瞻远瞩和宏观统筹中结合已有的人力资源管理经验提前制定科学合理的培训计划，明确设定培训目标，积极细化培训内容，立足于各个管理岗位的工作内容以及工作要求分层有序地组织培训工作。为了保障综合培训质量，建筑企业应主动寻求专业合作，邀请业内专家以及专业管理人员为内部管理人员提供专业系统的智力支持以及资源支持。与此同时，建筑企业可以灵活利用外部管理资源组织开展主题讲座活动，邀请行业专家开展研讨会，安排管理人员参与行业协会的交流及培训工作。为了激励管理人员参与其中，建筑企业应完善考核机制，定期考核及评估管理人员的综合素质。其次，建筑企业应积极建设施工技术人才队伍，采取多种建设对策，在提前选拔实践经验丰富、专业知识基础扎实且综合素质较高的技术人员的同时，积极加强人才评价以及人才激励，给予技术人员展示自身才华的机会，鼓励施工技术人员发表专业技术论文，积极参与重大工程项目，加快人才职业发展进程。最后，建筑企业应高度关注施工技术管理人员的工作热情以及主观能动性和创造性，采取多种激励措施，严格制定及科学实施考核制度，在考核评价施工技术管理人员的过程中为其提供合理的晋升机制和加薪机制，鼓励其认真学习新业务、新技术，掌握新技能，不断提升自身专业技能水平以及管理能力。

参考文献：

- [1] 彭李波.建筑工程施工技术管理水平的提升策略研究[J].陕西建筑,2021(5):85-87.
- [2] 范程.探究建筑工程施工技术管理水平有效提升策略[J].价值工程,2025,4(2):154-156.
- [3] 魏红,高彦君.建筑工程土建施工管理水平提升策略分析[J].安家,2025(6):0190-0192.
- [4] 石宪坤.建筑工程施工技术管理水平有效提升的策略[J].中国地名,2025(2):0178-0180.
- [5] 李玲,孙艳芳.建筑工程施工技术管理水平提升研究[J].建筑与装饰,2025(14):67-69.

2.5 灵活利用信息技术，改革传统管理模式

信息技术在建筑工程施工技术管理工作中的整合应用非常有必要，体现了与时俱进的管理理念以及发展理念。建筑企业应结合技术赋能发展优势针对性地利用先进前沿的管理技术，改革传统管理模式，实现高效管理和与时俱进。首先，建筑企业应基于自身管理发展趋势以及管理目标，针对性地选择契合实际情况的信息化工具以及智慧软件，比如大数据、云计算以及人工智能技术，借助先进的施工管理软件全面推进管理改革。其次，建筑企业可以利用合适的传感器以及监控设备提前采集建筑管理数据，实现实时监控以及信息化管理，为各个部门及工作人员的协同联系提供更多便利。再次，建筑企业可以打造智慧数据库以及信息化平台，依托 ERP 以及 BIM 等信息化软件及工具组织开展施工技术管理工作，信息化管控整体施工过程。最后，建筑企业应以全过程信息化监控施工项目为主导，保障整体技术管理水平及质量，在高效整合及分类存储各类数据的过程中促进信息交流及科学共享，逐步夯实施工技术管理数据基础。

3 结语

综上所述，在我国建筑工程施工技术管理领域取得突出进步的现实背景下，施工技术管理水平显著提升，管理制度更加完善，先进技术在建筑工程施工领域中的应用优势越来越明显，建筑领域呈现全新的发展面貌。企业应综合考量影响施工技术管理水平的诸多因素，从完善管理体制机制着手，高效落实基础工作，规范管理施工技术，建立健全培训体系机制，巧妙利用各种信息技术，构建立体成熟、功能齐全的施工技术管理机制，确保终极管理目标能够顺利落地。