

关于加强外部项目党组织建设的实践与探索

贺少雄

中石化石油工程建设有限公司 北京 100020

【摘要】加强外部项目党组织建设，是当前国有企业建筑工程行业党建工作面临的重要课题之一，随着企业经营管理规模的不断扩大，外部市场项目逐渐增多，管理的员工党员也在不断增加，总体呈现出队伍分散、管理面广、管理战线长、管理难度大的特点，XX公司在积极探索外部项目党组织建设过程中，始终坚持融入生产经营中心工作，以支部建设为基础，以思想建设为保障，以党员创先争优为动力，瞄准争创国内一流施工企业的目标，全力形成了抓班子、带队伍、强三基、保稳定、促发展的工作格局。

【关键词】外部项目；党组织建设；实践；探索

DOI:10.12417/3041-0630.25.04.034

1 加强外部项目党组织建设工作的重要意义

1.1 加强外部项目党支部建设，是企业实现政治优势转化的基础

第一，要通过企业管理对资金、技术、人力、装备等一系列要素进行优化组合，形成行业内的比较优势，保持企业的核心竞争力。只有不断探索成熟的项目盈利模式，才能形成比较竞争优势，进而提高核心竞争力，这个过程只有在项目管理实践中完成。第二，优秀的企业文化，主要体现在每个项目、每位职工身体力行的共同规范、共同信仰和共同追求中。第三，职工的根本利益需要以企业经济效益的提高为保障，最终是靠项目盈利水平和管理水平的提高。因此，加强企业党建和基层党组织建设，就必须把项目作为立足点和出发点，作为实现政治优势转化的基础。

1.2 加强外部项目党组织建设，是企业发挥政治核心作用的重要保证

第一，外部项目党组织是企业中党的基层组织，是党的战斗力的基础，党的路线、方针、政策的贯彻执行，是依靠党的基层组织去宣传、去执行的。第二，外部项目党组织对项目的监管负有主要责任。项目经理作为项目第一责任人，掌握着外部项目人、财、物的控制权和生产经营的指挥权。然而，没有约束的权力是不科学的，也是危险的。这既要求项目经理要有良好的个人素质，同时也要求监督和约束机制紧紧跟上，用党性原则去约束项目经理和所有党员领导干部。第三，工程项目条件艰苦、流动分散，员工常年顾不上家，多数员工长期两地分居，文化生活单调枯燥，由此而引发的思想问题层出不穷。这就需要外部项目党组织通过深入细致的思想教育，有针对性地做好基层党组织建设，统一思想，化解矛盾，凝聚力量，使企业和员工在根本利益上取得一致，从而更好地实现项目管理的各项目标，促进项目管理的健康发展。

1.3 加强外部项目党组织建设，是企业提升项目管理水平的内在要求

目前，施工企业的建设项目普遍存在着合同工期紧、安全质量要求高、施工技术难度大以及利润空间低等困难因素。要取得较好的经济效益，除了严格执行项目管理规章制度，不断提升项目管理水平以外，还要做好职工的思想政治工作。围绕施工项目的进度、安全、质量、成本、效益展开的各项过程协调和控制，既是项目管理的重要内容，也是项目党组织必须常抓不懈的工作。虽然项目的效益是由多方面因素构成的，但是项目党建基层党组织建设，可以最大限度地调动人员的积极性，维护队伍稳定。如果项目效益不好，项目党建工作一定存在着薄弱环节。因此加强基层党组织建设，提升项目“三基”工作，是项目党组织落实参与决策、协调服务、督促落实和组织保证作用是做好项目管理的必要条件。

2 当前外部项目党组织建设中存在的主要问题

2.1 个别党组织“一把手”角色定位不准，党建意识不强

个别党组织“一把手”把工作重心和主要精力放在业务工作上，忽视了支部书记的责任，对支部建设和党员管理用心不够，存在对党建工作不够重视的现象；有的基层党组织负责人对党建业务不熟悉，找不到基层党建紧扣中心、服务大局的切入点和着力点，工作“算盘式”，拨一拨，动一动；有的尽管能够把基层党建同中心工作、业务建设结合起来，但在实际工作中开拓进取、迎难而进的劲头不足，成效不明显。

2.2 少数基层党组织抓党建工作被动应付，工作质量不高

传达学习上级指示敷衍塞责，满足于会开了，文件念了，领导讲话传达了，至于怎么领会精神实质，怎样统一“一班人”思想，如何结合实际贯彻落实，就没有下文；有的支部研究部署重要工作没有充分发挥集体智慧，用领导“碰头”代替集体领导，该集体研究的没有研究，该民主讨论的没有讨论；还有的

支部图省事，怕麻烦，研究党建工作时，常以支委会代替党员大会，甚至随意简化党务工作程序，在一定程度上削弱了支部集体领导的作用。

2.3 个别党务干部对抓党建工作缺乏荣誉感，能力素质偏弱

少数党务干部对党务知识缺乏系统培训和基本了解，把不住规律，抓不住要点，抓党建工作往往是三分钟的热情；个别党务干部受市场经济和外部不良环境的影响，物质化倾向严重，总认为抓党务工作太虚，不如经济工作、业务工作来得实在，对抓党建工作缺乏荣誉感和价值认同；还有个别党务干部做群众工作的素质不强，缺乏妥善解决群众困难和积极应对棘手问题的能力，从根本上削弱了党组织的凝聚力和战斗力。

3 加强外部项目党组织建设的探索与实践

3.1 规范设置，选优配强外部项目党支部带头人

第一，以“精兵强将干党务”为导向，着力优化党支部书记结构，通过选优配强，做到班子过硬。结合实际，对所属党支部进行了调整，提高基层支部书记专职率，降低兼职比例，保证支部书记有足够的时间精力抓党支部工作。第二，通过内培外训，做到本领过硬。每年定期举办支部书记培训班，以懂党务、懂业务、懂管理，会解读政策、会疏导思想、会总结经验，政治过硬、作风过硬、廉洁过硬的“三懂三会三过硬”为目标要求，加强培训模块设计，增强培训的针对性实效性，提升支部的业务水平。聚焦实际工作中的重点难点问题，通过交流研讨、案例分析、示范带动等方式，不断增强党支部书记解决实际问题的能力。三是做好支部书记后备人才培养，做好梯队建设。开展了优秀共产党员见习党组织副书记工作，层层选拔优秀人才担任所在基层党组织的见习党组织副书记，与党组织书记签订师徒协议，一对一点培养，保障了基层党务工作后继有人。

参考文献：

- [1] 张华.关于加强基层党组织建设的思考.建筑设计及理论,2018-12.
- [2] 吴达玉.加强基层党组织建设的实践研究.文化科学,2019-07.

3.2 务实创新，规范完善项目党支部制度建设

第一，完善项目党支部的各项制度。从机构设置、组织保障、夯实基础、民主决策、融入中心组织生活、党风廉政、确保稳定等八个方面细化支部工作体系，提高党支部规范化建设水平。第二，创新项目党支部的党建方法。出台“五好”党支部创建办法，通过在思想上抓认识、组织上抓落实、措施上抓重点、方法上抓结合、标准上重效果，使项目党支部的目标管理工作进一步规范化，以先进带后进，全面推进项目党组织建设向标准化发展，杜绝支部软弱涣散、制度不全的现象。第三，加强对项目书记履责情况的监督。建立述职制度，层层压实责任。定期组织所属单位党组织书记进行抓基层党建工作述职评议考核。通过述职评议考核，进一步梳理分析自己查找、上级点评和群众评议中指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项抓好整改落实，推动外部项目党组织建设水平提升。

3.3 联系实际，围绕项目建设发挥服务、监督作用

第一，积极参与项目建设、生产和管理，围绕工程质量进度、关键技术、重点管理环节等，组织党员和职工开展任务承诺、建言献策、劳动竞赛、党员先锋岗等活动，引导、支持、促进项目建设。工程进展缓慢时，基层党组织积极协调解决项目建设中出现的各方面困难，带领党员职工奋力冲刺。第二，严格对项目“三重一大”事项及非生产性费用支出等进行监督，尽可能降低生产经营风险。动员项目员工主动参与对党员干部的监督管理，着力把项目建成阳光工程、廉洁工程、和谐工程，营造加快项目建设的优良环境。第三，把项目建设作为党性锻炼的平台，充分发挥项目党支部思想政治工作优势，加强对党员和职工的理想信念、社会公德和职业道德教育，密切联系服务困难职工，帮助职工排忧解难，把广大党员、职工紧密团结在党组织周围，为项目建设凝心聚力。