

关于加强外部项目党组织建设的实践与探索

贺少雄

中石化石油工程建设有限公司 北京 100020

【摘要】：加强外部项目党组织建设，是当前国有企业建筑工程行业党建管理工作面临的重要课题之一，随着企业经营管理规模的不断扩大，外部市场项目逐渐增多，管理的员工党员也在不断增加，总体呈现出队伍分散、管理面广、管理战线长、管理难度大的特点，XX公司在积极探索外部项目党组织建设过程中，始终坚持融入生产经营中心工作，以支部建设为基础，以思想建设为保障，以党员创先争优为动力，瞄准争创国内一流施工企业的目标，全力形成了抓班子、带队伍、强三基、保稳定、促发展的工作格局。

【关键词】：外部项目；党组织建设；实践；探索

DOI:10.12417/3041-0630.25.04.034

1 加强外部项目党组织建设工作的重要意义

1.1 加强外部项目党支部建设，是企业实现政治优势转化的基础

第一，要通过企业管理对资金、技术、人力、装备等一系列要素进行优化组合，形成行业内的比较优势，保持企业的核心竞争力。只有不断探索成熟的项目盈利模式，才能形成比较竞争优势，进而提高核心竞争力，这个过程只有在项目管理实践中完成。第二，优秀的企业文化，主要体现在每个项目、每位职工身体力行的共同规范、共同信仰和共同追求中。第三，职工的根本利益需要以企业经济效益的提高为保障，最终是靠项目盈利水平和管理水平的提高。因此，加强企业党建和基层党组织建设，就必须把项目作为立足点和出发点，作为实现政治优势转化的基础。

1.2 加强外部项目党组织建设，是企业发挥政治核心作用的重要保证

第一，外部项目党组织是企业中党的基层组织，是党的战斗力的基础，党的路线、方针、政策的贯彻执行，是依靠党的基层组织去宣传、去执行的。第二，外部项目党组织对项目的监管负有主要责任。项目经理作为项目第一责任人，掌握着外部项目人、财、物的控制权和生产经营的指挥权。然而，没有约束的权力是不科学的，也是危险的。这既要求项目经理要有良好的个人素质，同时也要求监督和约束机制紧紧跟上，用党性原则去约束项目经理和所有党员领导干部。第三，工程项目条件艰苦、流动分散，员工常年顾不上家，多数员工长期两地分居，文化生活单调枯燥，由此而引发的思想问题层出不穷。这就需要外部项目党组织通过深入细致的思想教育，有针对性地做好基层党组织建设，统一思想，化解矛盾，凝聚力量，使企业和员工在根本利益上取得一致，从而更好地实现项目管理的各项目标，促进项目管理的健康发展。

1.3 加强外部项目党组织建设，是企业提升项目管理水平的内在要求

目前，施工企业的建设项目普遍存在着合同工期紧、安全质量要求高、施工技术难度大以及利润空间低等困难因素。要取得较好的经济效益，除了严格执行项目管理规章制度，不断提升项目管理水平以外，还要做好职工的政治思想工作。围绕施工项目的进度、安全、质量、成本、效益展开的各项过程协调和控制，既是项目管理的重要内容，也是项目党组织必须常抓不懈的工作。虽然项目的效益是由多方面因素构成的，但是项目党建基层党组织建设，可以最大限度地调动人员的积极性，维护队伍稳定。如果项目效益不好，项目党建工作一定存在着薄弱环节。因此加强基层党组织建设，提升项目“三基”工作，是项目党组织落实参与决策、协调服务、督促落实和组织保证作用是做好项目管理的必要条件。

2 当前外部项目党组织建设中存在的主要问题

2.1 个别党组织“一把手”角色定位不准，党建意识不强

个别党组织“一把手”把工作重心和主要精力放在业务工作上，忽视了支部书记的责任，对支部建设和党员管理用心不够，存在对党建工作不够重视的现象；有的基层党组织负责人对党建业务不熟悉，找不到基层党建紧扣中心、服务大局的切入点 and 着力点，工作“算盘式”，拨一拨，动一动；有的尽管能够把基层党建同中心工作、业务建设结合起来，但在实际工作中开拓进取、迎难而进的劲头不足，成效不明显。

2.2 少数基层党组织抓党建工作被动应付，工作质量不高

传达学习上级指示敷衍塞责，满足于会开了，文件念了，领导讲话传达了，至于怎么领会精神实质，怎样统一“一班人”思想，如何结合实际贯彻落实，就没有下文；有的支部研究部署重要工作没有充分发挥集体智慧，用领导“碰头”代替集体领导，该集体研究的没有研究，该民主讨论的没有讨论；还有的

支部图省事，怕麻烦，研究党建工作时，常以支委会代替党员大会，甚至随意简化党务工作程序，在一定程度上削弱了支部集体领导的作用。

2.3 个别党务干部对抓党建工作缺乏荣誉感，能力素质偏弱

少数党务干部对党务知识缺乏系统培训和基本了解，把不住规律，抓不住要点，抓党建工作往往是三分钟的热情；个别党务干部受市场经济和外部不良影响的影响，物质化倾向严重，总认为抓党务工作太虚，不如经济工作、业务工作来得实在，对抓党建工作缺乏荣誉感和价值认同；还有个别党务干部做群众工作的素质不强，缺乏妥善解决群众困难和积极应对棘手问题的能力，从根本上削弱了党组织的凝聚力和战斗力。

3 加强外部项目党组织建设的探索与实践

3.1 规范设置，选优配强外部项目党支部带头人

第一，以“精兵强将干党务”为导向，着力优化党支部书记结构，通过选优配强，做到班子过硬。结合实际，对所属党支部进行了调整，提高基层支部书记专职率，降低兼职比例，保证支部书记有足够的时间精力抓党支部工作。第二，通过内培外训，做到本领过硬。每年定期举办支部书记培训班，以懂党务、懂业务、懂管理，会解读政策、会疏导思想、会总结经验，政治过硬、作风过硬、廉洁过硬的“三懂三会三过硬”为目标要求，加强培训模块设计，增强培训的针对性实效性，提升支部的业务水平。聚焦实际工作中的重点难点问题，通过交流研讨、案例分析、示范带动等方式，不断增强党支部书记解决实际问题的能力。三是做好支部书记后备人才培养，做好梯队建设。开展了优秀共产党员见习党组织副书记工作，层层选拔优秀人才担任所在基层党组织的见习党组织副书记，与党组织书记签订师徒协议，一对一重点培养，保障了基层党务工作后继有人。

参考文献：

- [1] 张华.关于加强基层党组织建设的思考.建筑设计及理论,2018-12.
- [2] 吴达玉.加强基层党组织建设的实践研究.文化科学,2019-07.

3.2 务实创新，规范完善项目党支部制度建设

第一，完善项目党支部的各项制度。从机构设置、组织保障、夯实基础、民主决策、融入中心组织生活、党风廉政、确保稳定等八个方面细化支部工作体系，提高党支部规范化建设水平。第二，创新项目党支部的党建方法。出台“五好”党支部创建办法，通过在思想上抓认识、组织上抓落实、措施上抓重点、方法上抓结合、标准上重效果，使项目党支部的目标管理工作进一步规范化，以先进带后进，全面推进项目党组织建设向标准化发展，杜绝支部软弱涣散、制度不全的现象。第三，加强对项目书记履职责任情况的监督。建立述职制度，层层压实责任。定期组织所属单位党组织书记进行抓基层党建工作进行述职评议考核。通过述职评议考核，进一步梳理分析自己查找、上级点评和群众评议中指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项抓好整改落实，推动外部项目党组织建设水平提升。

3.3 联系实际，围绕项目建设发挥服务、监督作用

第一，积极参与项目建设、生产和管理，围绕工程质量和进度、关键技术、重点管理环节等，组织党员和职工开展任务承诺、建言献策、劳动竞赛、党员先锋岗等活动，引导、支持、促进项目建设。工程进展缓慢时，基层党组织积极协调解决项目建设中出现的各方面困难，带领党员职工奋力冲刺。第二，严格对项目“三重一大”事项及非生产性费用支出等进行监督，尽可能降低生产经营风险。动员项目员工主动参与对党员干部的监督管理，着力把项目建成阳光工程、廉洁工程、和谐工程，营造加快项目建设的优良环境。第三，把项目建设作为党性锻炼的平台，充分发挥项目党支部思想政治工作优势，加强对党员和职工的理想信念、社会公德和职业道德教育，密切联系服务困难职工，帮助职工排忧解难，把广大党员、职工紧密团结在党组织周围，为项目建设凝心聚力。