

新时代背景下利用智能化手段提升基层党建工作成效的创新路径探索

靳婷婷

中油（新疆）石油工程有限公司设计分公司 新疆 克拉玛依 834000

【摘要】新时代背景下，勘察设计行业基层党建存在诸多困境，如党建与业务“两张皮”、党员教育管理难、工作方式单一、考核体系不完善等突出问题。通过智能化手段介入，可以有效突破传统方式的局限，推动党建工作与行业特点深度融合。在勘察设计类党建管理中，智能化平台能够实现党员信息动态管理，数据分析可辅助决策优化，数字监督机制则提升执行力与透明度。由此形成党建与业务互促共进的新格局，推动基层党建质量持续提升。

【关键词】新时代；智能化手段；基层党建；勘察设计；管理效能

DOI:10.12417/3041-0630.25.21.028

在社会全面数字化转型的进程中，基层党建工作正处于新的发展拐点。面对分工精细、信息密集和任务协同需求突出的勘察设计行业，传统党建管理方式已难以完全满足时代诉求。智能化手段的广泛应用为破解瓶颈提供了全新思路，它不仅能够打通信息壁垒，还能通过数据驱动强化组织运行的科学性与精准性。依托智能化平台，可以实现党员教育与日常管理的实时互动，形成业务与党建的良性循环。围绕勘察设计行业特点展开党建创新，不仅有助于提升组织力和凝聚力，也为党建工作注入了数字化背景下的全新活力。

1 基层党建在勘察设计管理中的突出困境

在新时代背景下，勘察设计行业的基层党建工作在管理层面暴露出诸多突出困境，制约着党建工作成效的提升与行业的高质量发展。

党建与业务“两张皮”现象显著。勘察设计工作多聚焦于办公室内的图纸设计，工作性质致使员工常忙于具体业务，对党建工作的重视不足。部分人员将主要精力倾注于业务指标，认为党建工作是软任务，对其投入的时间与资源有限，导致党建工作在规划、执行与监督上均缺乏系统性与连贯性，与业务工作难以深度融合。例如，在项目推进过程中，更多关注设计进度、质量与成本控制，党建工作未能有效融入其中，难以发挥对项目的引领与保障作用。

党员教育管理难度大。由于勘察设计业务的复杂性与多样性，员工工作时间与节奏不一致，集中开展党员教育活动困难重重。传统的集中学习模式难以满足党员需求，部分党员参与学习的积极性不高，导致学习效果不佳。而且，随着行业发展，党员流动频繁，如参与外地项目或因业务拓展而调动，使得党员管理出现“断档”，党组织对党员的思想动态与工作表现难以全面掌握。

党建工作方式方法单一。多数基层党组织仍依赖会议传达、文件学习等传统方式开展党建工作，缺乏创新与吸引力。在信息时代，这种单调的方式无法契合年轻党员的兴趣与需求，他们对党建活动的参与热情不高，党组织的凝聚力与向心力难以有效提升。此外，党建活动形式缺乏与勘察设计业务的紧密结合，无法切实解决员工在工作中的实际问题，导致党建工作与员工的工作生活脱节。

党建工作考核评价体系不完善。当前的考核评价多侧重于形式上的任务完成情况，如会议召开次数、文件学习进度等，对党建工作实际成效，如党员思想觉悟提升、党组织战斗堡垒作用发挥、对业务工作的促进作用等方面考核不够深入与全面。这使得党建工作者在开展工作时，更注重完成表面任务，忽视了工作质量与实际效果，无法有效激励党建工作的创新与发展。

2 智能化赋能党建管理的创新实践路径

智能化赋能为党建管理提供了突破传统模式的全新路径，在勘察设计类管理工作中，信息化平台建设成为核心环节。通过搭建集党员信息管理、学习教育、任务分配和反馈跟踪于一体的综合系统，可以实现组织运行的全过程记录和可视化展示。数字化平台的应用，使党组织能够实时掌握党员流动情况与岗位分布，确保跨区域、跨部门的党员群体在同一平台上实现高效联动。借助移动端和云端的结合，党组织活动不再局限于物理空间，远程互动、线上支部会议和实时学习打破了地域障碍，提升了党建工作的灵活性和覆盖面。在教育方式上，智能化手段使思想政治教育与数字化传播深度结合。通过人工智能推荐机制与数据分析，党员能够获得更加精准的学习资源推送，提升学习的针对性与时效性。虚拟课堂、沉浸式交互和可视化案例教学的引入，让党建教育更贴近勘察设计人员的知识需求和职业特征。与此同时，大数据分析还能对学习过程进行

跟踪评估,为党组织掌握学习成果提供依据,避免单纯的形式化学习。

在管理机制方面,智能化监督考核体系能够实现全过程动态监管。通过建立基于数据采集与分析的量化指标,党员的履职情况、项目任务完成度和党组织活动参与度都能够以可量化的形式进行评价。自动化生成的考核报告与数据对比,避免了传统考核的滞后性和主观性,为组织提供了科学的决策支持。数字化档案系统则保证了党建资料的完整性和可追溯性,使考核结果与党员成长轨迹形成有效衔接。在组织运行过程中,智能化协同机制的作用尤为突出。勘察设计任务通常涉及多学科、多团队协作,通过党建平台引入即时通讯与项目管理模块,能够使党组织活动与业务进展形成紧密衔接。党员责任清单与项目进度表相结合,有助于明确责任边界,增强组织协调力。跨部门支部之间可以实现资源共享与经验交流,形成多层次互动格局,推动党建与业务的深度融合。

在思想引领层面,智能化赋能不仅改变了传播渠道,更提升了内容呈现的生动性。通过知识图谱构建与人工智能语义分析,党建内容能够根据党员专业领域与兴趣点进行差异化定制,增强学习的沉浸感与主动性。党组织借助数据可视化手段,将党员成长曲线、团队凝聚力指数和党建影响力指标以直观图表呈现,使思想教育更具说服力与感染力。这种结合数字化特征的教育方式,使党建管理与勘察设计行业的知识密集和创新驱动属性相契合,真正实现组织效能的提升与党员发展的共进。

3 融合数字化与业务发展的整体提升

融合数字化与业务发展的整体推进,关键在于实现党建管理与勘察设计流程的深度贯通。数字化技术不仅能够强化党组织的运行机制,还能推动业务环节在组织引领下形成科学有序的管理链条。通过建立统一的数据交互平台,将党建工作目标与设计任务节点同步嵌入业务系统,形成从思想教育到任务落

实的闭环管理。党员在承担技术职责的同时,党建责任与业务目标相互绑定,既保障了项目的进度与质量,也确保了党组织的政治引领作用在具体工作中得到落实。智能化工具的应用,使组织活动与业务运行呈现高度协同。大数据技术能够对项目需求、资源配置和人员投入进行动态分析,为党建活动提供决策参考。人工智能的预测与建模手段,可以在风险防控和任务分解中体现党组织的前瞻性与指导力,使党建成果直接作用于项目成效。数字化档案与在线工作流的结合,保证了组织运行的透明化与可追溯性,进一步提升了党建工作与业务流程的同步性。

在组织氛围营造上,数字化平台为党建活动赋予了更多与业务发展契合的元素。通过虚拟展厅、智能交互和数据可视化工具,党组织能够将工程项目的成果与党建成绩进行同频展示,增强党员的荣誉感与责任感。党建文化的数字化表达,使组织建设与专业成长形成有机融合,推动党员在技术创新、方案优化和协同合作中展现更强的创造力与凝聚力。随着数字化全面渗透,党建管理不再是独立存在的附加工作,而是在业务开展全过程中体现价值。通过制度设计与技术支撑相结合,组织效能与业务效率得到同步提升,党建工作由单一的组织功能转变为推动整体发展的核心力量,形成政治建设与专业建设双向驱动的整体格局。

4 结语

在智能化快速发展的新时代,基层党建与勘察设计管理的结合展现出前所未有的活力。通过数字化平台的搭建、智能化工具的应用以及思想教育方式的创新,党建工作突破了传统模式的局限,实现了组织效能与业务发展的双向促进。党建活动不再停留于形式,而是与勘察设计行业特点深度耦合,在促进技术进步、优化协同机制和强化团队凝聚力方面发挥了关键作用。党建与业务的融合,使组织在复杂环境中更具适应力与引领力。

参考文献:

- [1] 王志强.智能化背景下基层党建工作创新路径研究[J].理论导刊,2021,37(4):112-118.
- [2] 李建国.数字化转型视域下的党建管理模式优化[J].党建研究,2022,39(2):45-52.
- [3] 陈晓明.勘察设计企业党建与业务融合发展探析[J].科技与管理,2020,26(6):87-93.