

"山西新乡贤"家风建设赋能基层治理路径研究

鲁虹玻 邓小青

成都体育学院武术学院\搏击大数据 四川 成都 610041

【摘要】：本文以"山西新乡贤"为研究对象，探讨其通过家风建设赋能基层治理的实践路径与作用机制。研究表明，山西新乡贤通过道德评议会、慈善文化进家庭及家风积分制等多元模式，将传统家风文化融入现代基层治理，有效促进了乡风文明、治理增效与社会和谐。然而，当前新乡贤参与家风建设仍面临制度保障不足、参与动力减弱及村民认同度低等现实困境。本文据此提出构建法治保障、激励政策与文化认同系统化路径，为充分发挥新乡贤在基层治理中的作用提供理论参考与实践借鉴。

【关键词】：山西新乡贤；家风建设；基层治理；道德评议会；家风积分制

DOI:10.12417/3041-0630.25.22.053

乡村文化振兴是乡村振兴战略的重要内核，是实现乡村治理现代化、破解乡村经济与文化失衡问题的关键路径。在此背景下，新乡贤作为乡村文化的传承者与创新者，承担了桥接传统文化与现代价值观的重要使命^[1]。当前中国正处于社会转型与乡村振兴的关键时期，基层治理体系现代化成为推动农村发展的核心议题。家风建设作为乡村振兴战略中乡风文明构建的核心纽带，其创新发展不仅是时代赋予的使命，更是推动农村全面进步的关键^[2]。山西作为中华文明发祥地之一，拥有裴氏家族《家训》《家戒》等深厚家风文化资源，为当代家风建设提供了丰富滋养。近年来，在政府引导与社会参与下，一批具有乡土情怀、专业能力与道德威望的"新乡贤"逐渐崛起，他们通过多种路径参与家风建设，成为基层治理的重要力量。

现有研究虽已关注新乡贤或家风建设的独立价值，但对二者在基层治理中的互动机制与融合路径探讨不足，尤其是针对山西区域特色的实证研究更为缺乏。本文基于山西实践，通过分析新乡贤参与家风建设的模式、困境与路径，旨在为家风文化赋能基层治理提供理论支撑与实践方案。

1 核心概念与理论基础

1.1 新乡贤的概念与特征

"新乡贤"是相对于传统乡贤而言的概念，指在当代乡村社会中有道德威望、文化素养、专业能力并热心乡土公共事务的精英人士。他们通常包括本土成长的致富能手、退休干部、文化传承人，以及返乡创业的企业家、知识分子等。新乡贤这一脱胎于传统士绅但又有所区别的群体，在参与乡村治理中的重要性及必要性日益凸显。在梳理传统士绅治理资源的基础上，

提出新乡贤参与村治的可能空间：汲取乡村自治资源，以强化治理主体；汲取服务乡里资源，以繁荣治理客体；汲取传统礼治资源，以理顺治理规则；汲取沟通纽带资源，以优化治理过程。现代乡村社会不同于传统士绅所处的时代背景，新乡贤的治理资源必须在现代治理理念引导下完成适应性转换，突出德行标准，厘清新乡贤的治理角色；践行共享理念，规范新乡贤的权责边界；同步礼治法治，引导新乡贤的礼治实践；统筹主辅关系，防范新乡贤的参与错位，从而构建共建共治共享的现代乡村治理体系^[3]。

在山西语境下，新乡贤主要包括以下几类：其一是如乡宁县双鹤乡的妇联骨干，他们组织慈善文化活动，将慈善理念融入家庭日常；其二是如东栅子村的老党员侯老用，通过道德评议会分享传承三代的"勤俭记账本"；其三是如运城城市参与"传承河东好家风"活动的纪检监察干部、社区工作者，他们通过在家风馆讲解、廉政基地诵家训等方式，引导党员干部重视家风建设。

表1 山西新乡贤的主要类型及功能

类型	构成主体	主要特征	在家风建设中的功能
道德示范型	老党员、道德模范	德高望重、以身作则	家风故事分享、价值引领
组织推动型	基层干部、妇联骨干	资源整合、组织能力	活动策划、政策执行

一作：鲁虹玻，男，（1989-），初级，硕士研究生，研究方向：武术文化。

二作：邓小青，女，（1990-），中级，本科，研究方向：武术大数据。

基金项目：1. 2025年度山西省高质量发展研究课题家庭建设智库专项：“山西新乡贤”家风建设赋能基层治理路径研究，编号：SXGZL2025ZX01036；2. 山西省2025年度铸牢中华民族共同体意识重大专项研究课题：晋文化特质对中华民族共同体意识的作用机制研究，编号：ZLKTQN25010；3. 2025年第一批右玉精神专项研究课题：右玉精神“三进三阶”赋能大中小学思政教育一体化研究，编号：YYJSKTYB002。

文化传承型	文化教育工作者	熟悉传统、善于阐释	家训整理、文化传播
经济带动型	致富能手、返乡企业家	经济实力、创新意识	资金支持、就业创造

（注：续表1）

1.2 家风建设与基层治理的内在逻辑

在基层治理场景中发挥家庭家教家风建设的作用是贯彻落实党的二十届三中全会精神的实践举措，也是实现基层治理体系和治理能力现代化的基础工程。家庭家教家风建设与基层治理具备主体一致性、内容包含性和理念共通性，这种内在联系是家庭家教家风建设之所以能够在基层治理中发挥作用的逻辑基础^[4]。家风建设与基层治理之间存在深刻的内在关联。一方面，家风是基层治理的文化基础，通过家庭这一社会基本单元的道德规范与行为约束，为治理提供非正式制度支持；另一方面，有效的基层治理又为家风建设提供制度保障与环境支持。

从理论视角看，新乡贤参与家风建设赋能基层治理主要通过以下机制实现：

①文化传承机制：新乡贤通过挖掘、整理与阐释传统家训家规，使优秀传统文化成为现代治理的价值基础；②道德整合机制：通过道德评议、榜样选树等方式，将社会主义核心价值观融入日常生活，形成价值共识与行为规范；③资源链接机制：新乡贤凭借其社会资本与个人能力，为基层治理引入外部资源与专业支持。

2 山西新乡贤参与家风建设的实践模式

2.1 道德评议模式：价值引领与行为规范

道德评议模式是通过建立规范化议事平台，组织新乡贤与村民共同评议家风家教问题，形成道德舆论场，影响个体行为与社区风气。

典型案例是回民区攸攸板镇东棚子村的道德评议会。该村每月组织开展“家风微评议”，创新采用“故事分享+民主评议+成果转化”模式。在近期一次评议活动中，有着32年党龄的老党员侯老用分享了传了三代的“勤俭记账本”，经过评议，这一记账本被评为“东棚子村十大家风传家宝”。这种评议不仅使家风从家庭走向村居，而且对年轻一代产生了实际影响：年轻党员侯国靓受此启发，对村集体财务管理施行“明细公开制”。

2.2 文化融入模式：传统资源与现代治理结合

乡村振兴，要塑性，更要铸魂。家风文明是乡村文化振兴的重要助推器，是乡村振兴的铸魂基石^[5]。文化融入模式强调

对传统家风资源的创造性转化与创新性发展，使古籍中的家训家规焕发现代生命力，并通过多样化活动形式融入民众日常生活。

运城市开展的“传承河东好家风，共建清廉好运城”主题活动是文化融入模式的典型代表。该活动通过“家风馆里讲家风、廉政基地诵家训、家规家训亮家风”等环节，以丰富的形式引导党员干部重视家风与廉洁文化建设。参与者通过参观闻喜县中华裴氏家风家教馆，深入了解裴氏家族、司马光《训俭示廉》中清廉持家、修身律己的历史事例。

2.3 积分管理模式：行为量化与激励引导

积分管理模式是通过建立可量化的评价体系，将抽象的家风概念具体化为一系列行为指标，并配套相应的精神与物质激励，从而调动居民参与家风建设的积极性。

在广元市朝天区沙河镇白虎村，该区纪委监委协同镇村两级，系统制定《家风积分评价管理办法》，把抽象的家风概念具象为8大类67项行为清单。主动参与村集体事务、孝老爱亲、整洁环境等都被纳入加分项；相反，大操大办、铺张浪费等行为则明确扣分。积分不仅能换“实在货”，更能换“好面子”。白虎村设立“家风积分超市”，1积分抵1元，可兑换粮油、洗衣液等实用物品。除了实物兑换，积分更与个人和家庭的荣誉深度挂钩。季度积分领先的家庭，会被优先推荐参评“星级家庭”等荣誉。

表2 山西新乡贤参与家风建设的主要模式比较

实践模式	运行机制	典型代表	主要成效
道德评议模式	故事分享、民主评议、成果转化	东棚子村道德评议会	化解矛盾、树立典范
文化融入模式	资源挖掘、活动创新、日常融入	运城“传承河东好家风”活动	文化传承、观念更新
积分管理模式	行为量化、积分激励、物质精神并重	白虎村家风积分制	参与广泛、成效显著

3 现实困境与挑战

3.1 制度保障不足

首先，新乡贤参与家风建设缺乏完善的法律法规支持与制度保障。目前，山西尚未形成专门针对新乡贤参与基层治理的权益保障与行为规范体系，导致新乡贤的角色定位、权责边界与作用空间不明确。制度保障不足还体现在资源支持有限与协调机制缺失。新乡贤开展家风建设活动多依赖临时性项目经费或个人投入，缺乏稳定的资金保障。同时，政府部门之间的协

调不足也制约了项目效果，如家风建设涉及宣传、民政、妇联等多个部门，但往往缺乏有效协同。

3.2 参与动力不足

新乡贤参与家风建设需要持续的动力支持，但目前却面临参与动力不足的挑战。一方面，随着城乡一体化进程加快，农村精英外流现象严重，新乡贤资源日益稀缺；另一方面，现有新乡贤也因激励机制不完善而难以保持持续参与热情。

表3 山西新乡贤参与家风建设面临的主要困境

困境层面	主要表征	影响程度
制度保障层面	法律法规缺失、资源支持不足、协调机制不畅	严重
参与动力层面	精英外流、激励不足、持续性差	中等偏重
社会认同层面	传统权威削弱、价值多元、公信力受疑	中等

4 优化路径与对策建议

4.1 完善制度体系，强化保障支撑

首先，应加强顶层设计，构建支持新乡贤参与家风建设的制度体系。具体而言：

明确法律地位：通过地方性法规或政策文件，明确新乡贤在基层治理中的法律地位、职责权限与行为边界；构建协调机制：建立由宣传部、民政局、妇联等多部门参与的协同工作机制，统筹资源分配与项目规划；提供稳定资源支持：设立新乡贤参与家风建设专项基金，纳入财政预算，同时引导社会资本投入。

4.2 创新激励机制，增强参与动力

针对新乡贤参与动力不足问题，需要构建物质激励与精神

激励相结合的动力机制。

多元激励政策：地方政府可出台资金扶持、荣誉表彰等激励政策；社会认可机制：通过媒体宣传、表彰大会等形式，扩大新乡贤的社会影响力；情感联结强化：通过乡情教育、乡土文化传承等活动，增强新乡贤与家乡的情感联结。

表4 山西新乡贤参与家风建设的优化路径

优化维度	具体措施	预期效果
制度保障	法律法规明确、专项资金设立、部门协调机制	角色规范、资源稳定
动力机制	经济激励、荣誉表彰、情感联结	参与持续、内驱增强
文化认同	传播创新、示范引领、代际衔接	认同提升、参与扩大

5 结语

乡村振兴，核心在人、关键在干。新乡贤作为乡土社会中的贤人志士，能够汇集各自专业领域的特殊优势，在助力乡村产业振兴、强化乡村人才支撑、引领乡村文明建设、推动乡村地区生态与组织振兴发挥中流砥柱的作用，是推动乡村振兴的新动力、新引擎^[6]。本研究通过分析“山西新乡贤”参与家风建设的实践模式、现实困境与优化路径，得出以下结论：首先，山西新乡贤通过道德评议、文化融入与积分管理等多元模式，将传统家风文化创造性转化为现代治理资源，有效实现了家风建设与基层治理的有机结合。其次，新乡贤参与家风建设仍面临制度保障不足、参与动力减弱与村民认同度低等困境，需通过完善制度体系、创新激励机制与培育文化认同等系统化方案予以应对。最后，新乡贤在家风建设中作用的充分发挥，需要政府、社会与村民等多方主体的协同参与，构建共建共治共享的治理格局。

参考文献：

[1] 郑惠馨.乡村文化振兴的关键路径:新乡贤的角色与实践[J].山西农经,2025,(18):192-194.

[2] 吴明永,王洋.新乡贤助推农村家风建设的现实困境与实现路径[J].西华师范大学学报(哲学社会科学版),2025,(01):18-26.

[3] 周晓露.新乡贤参与乡村治理的角色与边界——治理资源的视角[J].农村·农业·农民,2025,(09):49-55.

[4] 李芳,赖红月.基层治理场景中发挥家庭家教家风建设作用的实践机制探析[J].社会治理,2025,(03):42-52.

[5] 陈丽如,曹泽.乡村振兴视域下农村良好家风建设路径探析[J].现代农村科技,2025,(04):122-125.

[6] 岳红伟.凝聚新乡贤力量赋能乡村振兴的路径研究[J].农业经济,2025,(09):112-115.